**Информирование по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.**

Областное казенное учреждение «Центр занятости населения города Троицка» приглашает выпускников начального и среднего профессионального образования, в возрасте от 18 до 20 лет, планирующих начать свою первую трудовую деятельность, принять участие в программе трудоустройства выпускников.

**Цель этой программы** - расширение возможностей трудоустройства молодежи, зарегистрированной в службе занятости, приобретение профессиональных знаний, умений, навыков и, по возможности, получения постоянного рабочего места на конкретном предприятии после завершения программы или досрочно.

**Порядок организации и проведения программы**:

ЦЗН заключает договор с предприятиями и организациями различных форм собственности;

ЦЗН информирует выпускников о наличии вакансий для трудоустройства по вышеуказанной программе;

ЦЗН направляет выпускников на собеседование с работодателем;

работодатель принимает практиканта на работу в определенной должности и заключает с ним срочный трудовой договор, о чем делает запись в трудовую книжку практиканта;

ЦЗН гарантирует выплату материальной поддержки каждому участнику программы в размере не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше двукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента, пропорционально отработанному времени;

выпускник может самостоятельно принять решение о прекращении участия в программе;

в случае повторного обращения в ЦЗ выпускников, прекративших участие в программе до ее окончания, а также завершивших участие, они могут быть признаны безработными в установленном законом порядке.

**ВЫПУСКНИКИ!**   
Знайте, что участие в программе "Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые"- это не только возможность проверить свои теоретические знания на практике, но и шанс получить работу.

В ходе реализации программыпо организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые трудоустроено: в 2018 году– 6 человек (3 – город, 3 – район);

январь - сентябрь 2019 года – 5 человек (1 - город, 4 - район)

**Информирование по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.**

Центр занятости населения содействует в трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Формирование у подрастающего поколения навыков, опыта работы в коллективе, знакомство с профессионально-деловым миром, профилактика безнадзорности и правонарушений подростков, их социальная поддержка – таковы основные цели Программы временной занятости подростков.

С несовершеннолетними гражданами, участниками временных работ, работодатель заключает срочный трудовой договор. Трудовой договор на участие во временных работах может быть заключен с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органов опеки и попечительства.

В период участия во временных работах работодатель осуществляет оплату труда, а служба занятости оказывает материальную поддержку (в сумме минимального размера пособия по безработице).

Во время каникул, а также в свободное от учебы время в службу занятости обращаются несовершеннолетние граждане, желающие поработать. Чаще всего это подростки из неполных, малообеспеченных и неблагополучных семей, которые находятся в трудной жизненной ситуации. Обращаются также родители, которые хотели бы устроить на работу своих детей и тем самым обеспечить их занятость и пополнить бюджет семьи.

Основными видами работ для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан являются:

* уборка, благоустройство и озеленение территорий;
* подсобные работы на производственных предприятиях;
* ремонтные работы;
* курьерская деятельность и др.

В результате реализации программы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время трудоустроено: в 2018 году – 736 подростков (125 чел. – город, 611 чел. – район); январь - сентябрь 2019 года – 811 подростков ( 252 чел. – город, 559 - район).

# Информирование по организации трудоустройства инвалидов

Обеспечение конституционного права граждан с ограниченными возможностями на труд — задача государственного значения, реализуемая органами службы занятости. Признание лица инвалидом осуществляется Государственной службой медико-социальной экспертизы. Лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, выдается справка, подтверждающая факт установления инвалидности, а также индивидуальная программа реабилитации, содержащая комплекс реабилитационных мероприятий, включающий рекомендации о характере и условиях труда.

Индивидуальная программа реабилитации инвалида — это перечень реабилитационных мероприятий, направленных на восстановление способностей инвалида к бытовой, общественной, профессиональной деятельности в соответствии со структурой его потребностей, кругом интересов и уровнем притязаний.

На 01.08.2018 года в г. Троицке, Троицком районе и Октябрьском районе зарегистрировано 2683 инвалида трудоспособного возраста.

**При обращении в службу занятости инвалиды могут получить:**

* информацию о порядке и условиях регистрации в целях поиска подходящей работы и безработного;
* информацию о положении на рынке труда, в том числе о наличии вакантных рабочих мест, порядке получения государственных услуг службы занятости населения;
* юридическую консультации по вопросам сферы занятости;
* консультацию об участии в специализированных мероприятиях по содействию трудоустройству инвалидов.

Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на получение пособия по безработице, а также полного перечня государственных услуг службы занятости населения.

В 2018 году в службу занятости обратилось 187 инвалидов, из них 137 человек признаны безработными, в январе - сентябре 2019 года – обратилось 170 инвалидов, из них 136 чел. признаны безработными.

**Служба занятости населения реализует специализированные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов:**

1. Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов (2018г. – 29 чел., 2019 г. – 14 чел.)
2. Проведение центром занятости ярмарок учебных и рабочих мест для инвалидов. (2018г. – 10 ярмарок, 131 участник; 2019г. – 8 ярмарок, 92 участника).
3. Организация обучения инвалидов новым профессиям ( в 2018г. – 5 инвалидов приступили к профобучению, в 2019г. - 5 инвалидов).

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Государство предусматривает дополнительные гарантии для граждан с ограниченными возможностями. Так, для помощи инвалидам в трудоустройстве предусмотрен механизм квотирования рабочих мест. 8 марта 2013 г. вступил в силу федеральный закон, которым внесены изменения в правила создания рабочих мест для инвалидов. У работодателей появились новые обязанности в этой сфере, увеличена ответственность за несоблюдение правил.

**ВНИМАНИЕ! ЗАКОН!**

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ “О социальной защите инвалидов в Российской Федерации” работодатели обязаны соблюдать следующие требования.

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Всего трудоустроено: в 2018г. – 77 инвалидов, в т.ч. 46 безработных;

в 2019г. – 50 инвалидов, в т.ч. 33 безработных.

На 01.10.2019г. – 56 вакансий по квоте.

**Наиболее востребованы следующие вакансии по квоте:**

Педагог дополнительного образования - 2 вак.

Почтальон - 5 вак.

Дворник - 5 вак.

Уборщик производственных и служебных помещений - 4 вак.

Архивариус - 1 вак.

Рабочий по уходу за животными - 2 вак.

Подсобный рабочий - 2 вак.

Юрисконсульт - 2 вак.

Делопроизводитель - 1 вак.

Инженер - 8 вак.

Учитель математики - 2 вак.

Учитель иностранных языков - 3 вак.

**Содействие занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.**

Если вы уволились с прежнего места и не получаете пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет, хотите обучиться новой или смежной профессии (специальности), повысить квалификацию – обратитесь в Центр занятости населения города Троицк для решения вопроса трудоустройства, а в случае отсутствия вариантов подходящей работы, получения статуса безработного.

Вам необходимо предоставить:

* паспорт, или документ его заменяющий;
* трудовую книжку или документ, ее заменяющий;
* документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию, а для впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности) – документ об образовании;
* справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы;
* индивидуальную программу реабилитации, выданную учреждением медико-социальной экспертизы по месту жительства, если Вы инвалид;
* заявление – анкету о предоставлении государственной услуги содействия в поиске подходящей работы (выдается и заполняется в Центре занятости).

После регистрации Вас в целях поиска подходящей работы работник Центра занятости предложит варианты подходящей работы с учетом вашего профессионального опыта, навыков, квалификации и пожеланий.

Если у Вас возникли трудности с поиском работы, после присвоения статуса безработного Вам помогут бесплатно получить новую профессию или повысить имеющуюся квалификацию, а затем трудоустроиться.

ЦЗН г. Троицка реализуется комплекс мер по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения и переобучения молодых матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»:

* проведение мониторинга потребности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в трудоустройстве и прохождении профессионального обучения;
* информирование женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о ситуации на рынке труда;
* вовлечение женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в активные программы содействия занятости (ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, временное трудоустройство, организация самозанятости, профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, социальная адаптация на рынке труда, психологическая поддержка, профессиональное обучение);
* определение обязательств работодателей по организации работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня, надомного труда женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности и состоящих в трудовых отношения с работодателем,  Центр занятости  населения города Троицка оказывает услуги по курсовому профессиональному обучению. Профессиональное обучение включает: профессиональную подготовку по новой профессии, переподготовку по имеющейся или по смежной профессии, повышение квалификации.

Для прохождения женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации необходимо предоставить в центр занятости населения следующие документы:

* заявление (в свободной форме);
* паспорт;
* копию приказа (распоряжения) работодателя о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребенком до трех лет, заверенную в установлен­ном порядке;
* свидетельство о рождении ребенка.

В 2018 году ЦЗН г. Троицка было направлено на переподготовку и повышение квалификации – 6 женщин, которые находились в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет (оператор ЭВМ со знанием "1С: Бухгалтерия предприятия", инспектор по кадрам, повар, кладовщик, парикмахер, специалист по предпринимательской деятельности).

В 2019 году – 8 женщин (специалист по кадрам - 3 чел., оператор ЭВМ со знанием "1С: Бухгалтерия предприятия", повар, кондитер - 2 чел., маникюрша).